

# A ÉTICA NO TRABALHO

Faculdade de Ciências Sociais e Agrárias de Itapeva – FAIT.

Gabriela Vieira

Priscila Ferreira Camargo

Renata Barros Barreto

Mario Jair da Silva Munhão

Lucas Tadeu Oliveira Silva

## RESUMO

No momento em que as empresas privadas e públicas buscam uma orientação mais ética e a melhoria do ambiente de trabalho, a discussão da ética no relacionamento entre servidores públicos e terceirizados no Tribunal de Contas da União se faz necessária. Este estudo exploratório constatou a reprodução de um padrão cultural que impera na sociedade brasileira onde diferentes percepções sobre relacionamentos interpessoais estão relacionadas à natureza do trabalho desempenhado, ao nível de escolaridade e ao estrato social dos trabalhadores envolvidos.

**Palavras chaves:** ética, ética na empresa

**Tema Central:** Administração

## Abstract

As private and public companies reach for more ethical orientation and a better work environment, it is necessary to discuss about ethics in the relationship among public and outsourced employees of the Brazilian Court of Audit (Tribunal de Contas da União -TCU). This exploratory study observed reproduction of a cultural pattern which prevails in Brazilian society where different perceptions of interpersonal relationships are related to the nature of the Work developed, to the educational level and to the social layer of the involved employees.

**Key Words:** Ethics, Ethics in the public administration,

**Palavras chaves:** Ética, Ética na empresa.

## 1. INTRODUÇÃO

Muitas empresas deixam de adotar a estratégias da codificação moral, simplesmente adotam “a regra dourada aja com os outros como você gostaria que agissem com você.” Ou continuam a agir como sempre atuaram, com vistas exclusivamente na obtenção de retorno do capital investido, “Nesses casos, a racionalidades e justificada pelo conservadorismo o mimetismo: todos os outros fazem isso. Uma racionalidade mais extremada é aquela segundo a qual as organizações deveriam buscar toda vantagem possível sem se preocuparem com leis e costumes sociais tradicionais – uma filosofia do tipo levar vantagem em tudo, visão claramente condenável pela sociedade nos tempos atuais. Por fim, alguns acreditam que a ética deveria ser determinada pela intuição, ou seja, cada um deveria agir segundo o que sente que é certo.”

## 2 CONTEÚDO

Contemporaneamente, e de forma bastante usual, a palavra ética é mais compreendida como disciplina da área de filosofia e tem por objetivo a moral ou moralidade, os bons costumes, o bom comportamento e a boa fé. Como Doutrina Filosófica, a Ética é essencialmente especulativa e, a não ser quanto ao seu processo indutivo, jamais será normativa, característica esta, exclusiva da Moral. Levando em conta o interesse da maioria da sociedade. Antagônico à moral, que delimita o que é bom e o que é ruim no comportamento dos indivíduos para uma convivência civilizada, a ética é o indicativo do que é mais justo ou menos injusto diante de possíveis escolhas que afetam terceiros.

No que tange a ética no trabalho, esta tem importância fundamental na coletividade, e seu enfoque de vanguarda consiste na abordagem dos aspectos intervenientes nos processos de trabalho, de forma a possibilitar que o exercício da profissão ocorra dentro de parâmetros que considerem o interesse maior da sociedade. Conhecer as diversas dimensões da ética no trabalho significa aportar para a terminologia holística das relações humanas.

### 3. CONCLUSÕES

Para que um grupo humano se constitua em uma empresa é necessária uma especial estrutura, “A estrutura é o elemento do conceito de organização que confere a esta um propósito racional. A estrutura consiste no modo como se relacionam entre si e com o meio social os vários elementos que integram a organização. Este relacionamento implica uma divisão de tarefas entre os diversos membros da organização”. A estrutura é um elemento de tamanha importância que sobre ele Max Weber fez repousar a sua concepção de organização burocrática.

Para as Empresas que preferem a adoção de um Código de Ética, a crença é a de que tal opção propicia “que todos dentro e fora da organização conheçam o comprometimento da alta gerência com a sua definição de padrão de comportamento ético e, mais importante, que todos saibam que os dirigentes esperam que os funcionários ajam de acordo com esse padrão, O código define o comportamento considerado ético pelos executivos da empresa e fornece, por escrito, um conjunto de diretrizes que todos os funcionários devem seguir” ..

#### 4. REFERÊNCIAS

- Internet, Google, palestras no youtube.

- **Livro Ética Geral e Profissional**, Racionalidades para a ética empresarial e a gestão da empresa cidadã, **Ética na empresa...**pag. 265 a 292.

#### Exemplos de referência:

##### Livro:

SOUZA, Gestão da Empresa Cidadã. **Livro Ética Geral e Profissional**. São Paulo: Saraiva.

##### Texto retirado da internet:

[http://www.portaleducacao.com.br/pedagogia/artigos/12156/etica-no-mercado-de-trabalho/pagina-2?\\_kt=8494173369&gclid=CNfmgq\\_r2LICFQbonAodu1YA1Q](http://www.portaleducacao.com.br/pedagogia/artigos/12156/etica-no-mercado-de-trabalho/pagina-2?_kt=8494173369&gclid=CNfmgq_r2LICFQbonAodu1YA1Q)

<http://www.administradores.com.br/informe-se/artigos/etica-no-trabalho-uma-questao-de-responsabilidade/44414/>